

# ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO PASLAUGŲ CENTRO 2014 METŲ VEIKLOS PLANAS

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Šiaulių rajono savivaldybės švietimo paslaugų centras (toliau – Centras) – savivaldybės biudžetinė įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – užtikrinti buhalterinės apskaitos ir ūkinių-techninių paslaugų teikimą Šiaulių rajono švietimo įstaigoms.

Centro misija – įgyvendinant valstybinę švietimo politiką, užtikrinti saugią ir modernią ugdymosi aplinką, racionaliai ir tikslingai naudojant švietimui skirtus išteklius.

## II. VEIKLOS PROGRAMA

Centro nuostatuose numatytų funkcijų ir uždavinių įgyvendinimui, Centrai keliami šie uždaviniai:

1. teikti kokybiškas buhalterinės apskaitos ir ūkines – technines paslaugas;
2. atlikti švietimo įstaigų pastatų ir inžinerinių sistemų avarijų šalinimą ir remontą;
3. atlikti kasmetinius švietimo įstaigų pastatų šilumos ūkio tinklų hidraulinius bandymus ir praplovimus;
4. teikti transporto paslaugas švietimo ir kitoms įstaigoms;
5. atlikti pagal panaudos sutartį Centrai priklausančio pastato būtiniausias remonto darbus;
6. kelti darbuotojų kvalifikaciją;
7. uždirbti papildomų pajamų;
8. organizuoti ir vykdyti viešuosius pirkimus švietimo įstaigoms;
9. savivaldybei padėti įgyvendinti ilgalaikes programas;
10. racionaliai naudoti finansinius ir kitus išteklius;
11. užtikrinti taupų energetinių išteklių naudojimą;
12. teikti metodinę pagalbą švietimo įstaigoms, įsigyjant vadovėlius ir mokyklinę dokumentaciją;
13. dirbti su finansinės apskaitos informacine sistema.

## III. PLANUOJAMOS VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Kelti uždaviniai	Uždavinio įgyvendinimo rodikliai
1.	Teikti kokybiškas paslaugas	Negauti pagrįsti asmenų skundai
2.	Atlikti švietimo įstaigų pastatų ir inžinerinių sistemų avarijų šalinimą ir remontą	Atlikti visi būtiniausi švietimo įstaigų vadovų pateiktose paraiškose nurodyti darbai
3.	Atlikti kasmetinius švietimo įstaigų pastatų šilumos ūkio tinklų hidraulinius bandymus ir praplovimus	Atlikti visi būtini švietimo įstaigų ir Centro šilumos ūkio tinklų sistemų hidrauliniai bandymai ir praplovimai
4.	Teikti transporto paslaugas švietimo ir kitoms įstaigoms	Pagal steigėjo patvirtintus įkainius surinkti pajamų ne mažiau kaip praėjusiais metais
5.	Atlikti pagal panaudos sutartį Centrai priklausančio pastato būtiniausias remonto darbus	Esant poreikiui atlikti pagal panaudos sutartį Centrai priklausančio pastato būtiniausias remonto darbus

Eil. Nr.	Kelti uždaviniai	Uždavinio įgyvendinimo rodikliai
6.	Tobulinti Centro darbuotojų kvalifikaciją	Ne mažiau kaip 50% visų Centro darbuotojų tobulins kvalifikaciją
7.	Uždirbti papildomų pajamų	Ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais
8.	Organizuoti ir vykdyti viešuosius pirkimus švietimo įstaigoms	Suorganizuoti ir atlikti visi viešieji pirkimai pagal švietimo įstaigų vadovų pateiktus įgaliojimus
9.	Savivaldybei padėti įgyvendinti ilgalaikes programas ir projektus	Centro darbuotojai dalyvauja Savivaldybės administracijai įgyvendinant ilgalaikes programas ir projektus
10.	Racionaliai naudoti finansinius ir kitus išteklius	Negautos kontroliuojančių institucijų išvados, kuriose nustatyti pažeidimai dėl Centro neteisėto ar neracionalaus finansinių ar kitų išteklių naudojimo
11.	Užtikrinti, kad taupiai būtų naudojami energetiniai ištekliai	Atlikti pastato šilumos sistemos remonto darbus, pergrupuojant radiatorių sekcijas, kad Centro darbuotojai turėtų tinkamas darbo sąlygas
12.	Teikti metodinę pagalbą švietimo įstaigoms, įsigyjant vadovėlius ir mokyklinę dokumentaciją	Užsakyta ir paskirstyta švietimo įstaigoms mokyklinė dokumentacija, labdaros būdu gauta literatūra, mokymo priemonės iš UPC, leidyklų ir kitų institucijų
13.	Dirbti su finansinės apskaitos informacine sistema	Vesti visų švietimo įstaigų kasines išlaidas, sudaryti sąmatas ir pildyti paraiškas Šiaulių rajono savivaldybės administracijos Finansų skyriui naudojant įdiegtą finansinės apskaitos informacinę sistemą

### III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Rizikos faktoriai dėl kurių gali būti nepasiekti rodikliai:

1. teisės aktų kaita;
2. struktūriniai ir organizacinės veiklos pokyčiai įstaigoje;
3. politiniai sprendimai dėl savivaldybės ilgalaikių sprendimų bei projektų įgyvendinimo;
4. darbuotojų maži atlyginimai ir kaita įstaigoje;
5. išoriniai veiksniai – .

Direktorė

Vaida Markauskienė